

LIETUVOS PSICHOLOGIJOS STUDENTŲ ASOCIACIJA



2021 m. veiklos ataskaita



LIETUVOS PSICHOLOGIJOS STUDENTŲ ASOCIACIJA

Šio Visuotinio Narių susirinkimo metu Lietuvos psichologijos studentų asociacijos (toliau – LiPSA) Nariams bus atsiskaitoma ir tvirtinama metinė veiklos ataskaita už laikotarpį nuo 2021 sausio 1 d. iki 2021 gruodžio 31 d.

Ši ataskaita bus pateikiama vadovaujantis:

- I. LiPSA Strategija 2020-2023 m.
- II. LiPSA Prezidiumo veiklos ataskaita
- III. LiPSA Nacionalinio atstovo veiklos ataskaita
- IV. LiPSA padalinių veiklos ataskaita
- V. LiPSA Biuro veiklos ataskaita

Pabaigoje pateikiamos rekomendacijos 2022-2023 metams.

Ataskaitą parengė LiPSA Prezidiumas

I. LiPSA veiklos ataskaita vadovaujantis LiPSA Strategija 2020-2023 m.

LiPSA Strategija 2020-2023 m.

MISIJA – didžiausia psichologijos studentus vienijanti organizacija Lietuvoje, prisidedanti prie būsimų psichologijos specialistų kompetencijų kėlimo bei profesinių tikslų realizavimo siekiant visuomenės gerovės.

VIZIJA – visuomeniškai aktyvi organizacija, vienijanti psichologijos studentus, suteikdama jiems erdvę tobulėti profesinėje srityje ir prisidedanti prie visuomenės švietimo psichologinėmis temomis.

STRATEGINĖS VEIKLOS KRYPTYS

DARBO SU NARIAIS EFEKTYVUMO DIDINIMAS

1. Diegti naujas darbo su nariais formas;
2. Skatinti tarpmiestinių LiPSA padalinių bendradarbiavimą;
3. Kurti erdves narių profesinio bendradarbiavimo skatinimui;
4. Reguliariai ugdyti narių profesines ir bendrąsias kompetencijas;
5. Formuoti ir išlaikyti į narius orientuotą vidinę organizacijos kultūrą.

ORGANIZACIJOS VEIKLOS VEIKSMINGUMO DIDINIMAS

1. Reguliariai peržiūrėti ir atnaujinti LiPSA vidinius dokumentus;
2. Užtikrinti LiPSA finansinį stabilumą;
3. Užtikrinti LiPSA materialinių išteklių bazę;
4. Užtikrinti efektyvų komunikacijos kanalų panaudojimą;
5. Sukurti ir plėtoti komandiniu darbu grįstos organizacijos sistemą;
6. Efektyvinti organizacinės veiklos planavimą ir vykdymą.

PROFESINIO ORGANIZACIJOS ĮVAIZDŽIO TOBULINIMAS

1. Stiprinti bendradarbiavimą su NVO regioniniu, nacionaliniu ir tarptautiniu lygmenimis;
2. Stiprinti LiPSA atstovavimą regioniniu, nacionaliniu ir tarptautiniu lygmenimis;
3. Stiprinti LiPSA tarpsektorinį bendradarbiavimą įgyvendinant visuomenei naudingas veiklas;
4. Aktyviai ugdyti visuomenės psichologines kompetencijas.

DARBO SU NARIAIS EFEKTYVUMO DIDINIMAS

1) Diegti naujas darbo su nariais formas

- LiPSA Biuro žmogiškųjų išteklių Kauno koordinatorius, viceprezidentas bei prezidentas sėkmingai sukūrė mentorystės sistemos programos aprašą bei yra pradėtas programos vykdymo procesas. Mentorystės sistemos programą peržiūrejo LiPSA Biuras, Revizijos komisija bei po visų peržiūrų buvo patvirtintas Prezidiumo posėdyje;
- Pradėtas mentorystės programos vykdymas, t. y. surasti mentoriai, sukurta registracijos anketa į mentorystės programą, mentorių lūkesčių ir mentorystės programos tikslų išgryninimas. Ruošiamas patirties perdavimas mentoriams;
- Suorganizuota 10 LiPSA Goes Out susitikimų, kurių metu organizacijos nariai neformaliai leido laiką įvairiose erdvėse: buvo organizuojami stalo žaidimų vakarai ir pokalbiai prie puodelio arbatos / kavos kavinėse. Taip pat suorganizuotas baidarių žygis, vykęs rugpjūčio mėn. Raseinių r.;
- Suorganizuoti 2 d. trukmės LiPSA išvažiuojamieji mokymai Vilniuje, skirti LiPSA nariams tobulinti asmenines kompetencijas. Mokymų ciklo metu nariai turėjo galimybę sudalyvauti konstruktyvaus grįžtamojo ryšio, laiko planavimo, teksto kūrimo ir maketavimo, finansinių projektų rašymo ir administravimo, motyvacijos mokymuose.

2) Skatinti tarpmiestinį LiPSA padalinių bendradarbiavimą

- Atskirų padalinių veikla nebuvo atnaujinta.

3) Kurti erdves narių profesinio bendradarbiavimo skatinimui

- Tam tikros psichologijos srities komitetas nebuvo įkurtas.

4) Reguliariai ugdyti narių profesines ir bendrąsias kompetencijas

- LiPSA nariams, užimantiems vadovavimo reikalaujančias pareigas, buvo organizuojami transformacinės lyderystės mokymai, taip užtikrinant galimybę kuo kokybiškiau vadovauti savo komandai;
- LiPSA nariai dalyvavo dviejų dalių mokymų programoje „Mokausi, kad mokyčiau“, kurioje stiprino savo, kaip būsimų mokymų vedėjų, kompetencijas;

- LiPSA nariai dalyvavo atvirų mokymų dienoje, kur turėjo galimybę pagerinti savo emocinio intelekto, komunikacijos, kūrybiškumo, konfliktų ir laiko valdymo žinias;
- „Mind the Mind – to Combat the Stigma of Mental Disorder” ir „Better Together” savanoriams suorganizuoti:
 - komandos formavimo mokymai;
 - kontakto su jaunesne auditorija užmezgimo mokymai;
 - fasilitacijos mokymai;
 - auditorijos valdymo mokymai;
 - viešojo kalbėjimo mokymai;
 - psichikos sveikatos raštingumo mokymai.
- Suorganizuoti dveji LiPSA Prezidiumo komandos formavimo mokymai;
- Suorganizuoti dveji LiPSA Biuro komandos formavimo mokymai ir komunikacijos komandoje mokymai;
- LiPSA nariams suorganizuoti:
 - konstruktyvaus grįžtamojo ryšio mokymai;
 - laiko planavimo mokymai;
 - teksto kūrimo ir maketavimo mokymai;
 - finansinių projektų rašymo ir administravimo mokymai;
 - motyvacijos didinimo mokymai.

5) *Formuoti ir išlaikyti į narius orientuotą vidinę organizacijos kultūrą*

- Buvo pradėtas rengti LiPSA krizinių situacijų organizacijoje valdymo reglamentas. Buvo sukurta darbo grupė bei įgyvendinta SSGG analizė;
- Buvo sukurta darbo grupė, kuri prisidėjo prie LiPSA vertybių identifikavimo. Per Neeilinių Narių susirinkimą 2021 rugpjūčio 20 d. buvo patvirtintos LiPSA vertybės;
- LiPSA Biuro žmogiškųjų išteklių komanda, LiPSA Biuro mokymų komandos narys, LiPSA Viceprezidentas, LiPSA Prezidentas ir LiPSA Finansininkas prisidėjo prie „Naujoko paketo” kūrimo, kuris skirtas naujiems nariams susipažinti su organizacija. „Naujoko paketą” peržiūrėjo LiPSA Biuras ir LiPSA Revizija;
- Iš naujo pradėtas rengti komunikacijos su nariais planas, kas padėtų užtikrinti sklandesnę ir aiškesnę komunikaciją tiek vidinėse struktūrose, tiek išorinėse.

ORGANIZACIJOS VEIKLOS VEIKSMINGUMO DIDINIMAS

1) Reguliariai peržiūrėti ir atnaujinti LiPSA vidinius dokumentus

- Likus mėnesiui iki LiPSA eilinio Visuotinio Narių susirinkimo buvo kuriamos darbo grupės, kurios peržiūrėjo pagrindinius LiPSA dokumentus. Buvo peržiūrėti:
 - LiPSA Prezidiumo darbo reglamentas;
 - LiPSA Visuotinio Narių susirinkimo reglamentas;
 - LiPSA Narystės reglamentas;
 - LiPSA duomenų apsaugos dokumentas;
 - LiPSA Įstatai;
 - LiPSA finansinių išteklių kontrolės taisyklės;
 - LiPSA Biuro darbo reglamentas.

LiPSA Prezidiumo darbo reglamentas, LiPSA Visuotinio Narių susirinkimo reglamentas ir LiPSA Narystės reglamentas atnaujinti ir patvirtinti per Visuotinį Narių susirinkimą, vykusį 2021 m. balandžio 10 d.

2) Užtikrinti LiPSA finansinį stabilumą

- Buvo pateikta paraiška į Iniciatyvos Kaunui „Vaikams ir jaunimui draugiškas miestas“, prioritetas „Įvairiapusis vaikų ir mokinių kompetencijų plėtojimas“, finansavimo konkursą ir gautas finansavimas;
- Buvo laimėtas Jaunimo reikalų departamento paskelbtas finansavimo konkursas „Jaunimo organizacijų stiprinimo programų finansavimo 2021-2022 metais konkursas“;
- Buvo pateikta paraiška į Vilniaus miesto savivaldybės jaunimo programos konkursą ir gautas finansavimas;
- Pratęstas Jaunimo reikalų departamento finansavimo konkursas „Jaunimo organizacijų stiprinimo programų finansavimo 2021-2022 metais konkursas“;
- Buvo pastoviai renkami LiPSA Narystės mokesčiai;
- Buvo renkami LiPSA apmokestintų renginių mokesčiai;
- Buvo gauta Valstybės mokesčių inspekcijos parama organizacijai.

3) Užtikrinti LiPSA materialinių išteklių bazę

- Vilniaus ir Kauno padaliniuose pradėta vykdyti inventORIZACIJA;

- LiPSA įsigijo šiuos materialinius išteklius:
 - projektorių;
 - LiPSA, „Mind the Mind – to Combat the Stigma of Mental Disorders” ir „Better Together” atributiką;
 - 16 l talpos termosą;
 - padėkų rėmelių;
 - ūkinių ir kanceliarinių prekių;
 - garso kolonėlę ir mikrofoną;
 - baltą lentą mokymams;
 - kamštinę lentą;
 - foto sieną.

4) Užtikrinti efektyvų komunikacijos kanalų panaudojimą

- Aktyviai buvo auginamas LiPSA Facebook bei LiPSA Instagram sekėjų skaičius, užtikrinant skelbiamų įrašų pastovumą ir dažnumą;
- Atkurta LiPSA LinkedIn paskyra;
- Atnaujinamas LiPSA internetinio tinklalapio puslapis.

5) Sukurti ir plėtoti komandiniu darbu grįstos organizacijos sistemą

- LiPSA Prezidiumui ir Biurui buvo organizuojami komandos formavimo mokymai, siekiant stiprinti darbą komandoje;
- LiPSA Vasaros stovyklos 2021 organizatorių komanda turėjo mokymus ir pastovius susitikimus, siekiant užtikrinti kokybišką stovyklos veiklos koordinavimą ir planavimą.

6) Efektyvinti organizacinės veiklos planavimą ir vykdymą

- Buvo pradėta naudoti „Discord” platforma, kuri padėjo atskiruose kanaluose išsiskirti konkrečias veiklas, dėl ko būtų galima komunikuoti ir taip lengviau sekti informaciją. Taip pat platformoje įdiegta priminimų programa, primenanti apie planuojamus susitikimus.

PROFESINIO ORGANIZACIJOS ĮVAIZDŽIO TOBULINIMAS

1) Stiprinti bendradarbiavimą su NVO regioniniu, nacionaliniu ir tarptautiniu lygmenimis

- Bendradarbiaujant kartu su „Vaikų linija” buvo suorganizuota paskaita apie patyčias;
- Dalyvauta Lietuvos moksleivių sąjungos (LMS) organizuotoje diskusijoje apie moksleivių psichikos sveikatą;
- Prisidėta prie tarptautinės konferencijos “International psychology students event” organizavimo;
- LiPSA Instagram ir Facebook puslapių istorijose buvo organizuojamas EFPSA DAY, kuomet viešai buvo dalinamasi informacija apie LiPSA veiklą tarptautinėje skėtinėje organizacijoje – Europos psichologijos studentų asociacijų federacija (EFPSA);
- Pristatytas „Mind the Mind – to Combat the Stigma of Mental Disorders” projektas Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos (LiJOT) konferencijoje apie psichikos sveikatą;
- Bendradarbiaujant kartu su Lietuvos medicinos studentų asociacija (LiMSA) suorganizuota diskusija „Bipolinis sutrikimas 360 laipsnių kampu”;
- Bendradarbiaujant kartu su Lietuvos medicinos studentų asociacija (LiMSA) suorganizuota paskaita apie vyrų psichikos sveikatą;
- Bendradarbiaujant kartu su Tolerantiško jaunimo asociacija (TJA) suorganizuotas seminaras apie LGBT+ bendruomenės psichikos sveikatą;
- Dalyvauta Europos psichologijos studentų asociacijų federacijos (EFPSA) renginyje "Joint EB&MR meeting 2021".

2) Stiprinti LiPSA atstovavimą regioniniu, nacionaliniu ir tarptautiniu lygmenimis

- Buvo atstovaujama Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos (LiJOT) darbo grupėse apie psichikos sveikatos, jaunimo su negalia tema;
- Trys LiPSA nariai atstovavo Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos (LiJOT) Žiemos forume „Nauja realybė”;
- Atstovauta Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos (LiJOT) Pavasario ir Rudens Asamblėjoje;
- Atstovauta Vilniaus jaunimo organizacijų sąjungos „Apskritasis stalas” (VJOSAS) Asamblėjoje;
- Atstovauta Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos (LiJOT) Vadovų klube;

- Atstovauta Vilniaus jaunimo organizacijų sąjungos „Apskritasis stalas” (VJOSAS) Vadovų klube.

3) Stiprinti LiPSA tarpsektorinį bendradarbiavimą įgyvendinant visuomenei naudingas veiklas

- Tarpsektorinis bendradarbiavimas nebuvo stiprinamas.

4) Aktyviai ugdyti visuomenės psichologines kompetencijas

- Suorganizuota edukacinės psichologijos konferencija „Psichologiniai iššūkiai nuotolinio ugdymo metu – mokiniam, mokytojams, tėvams“. Konferencijoje buvo suorganizuotos 7 paskaitos / seminarai / diskusijos;
- Pravestos specialios „Mind the Mind - to Combat the Stigma of Mental Disorders“ paskaitos apie:
 - depresiją ir nerimą;
 - valgymo sutrikimus;
 - autizmo spektro sutrikimą;
 - potrauminio streso sutrikimą.
- Suorganizuota Eugenijaus Laurinaičio paskaita „Šiuolaikinio jaunimo meilės patyrimas“;
- Suorganizuota Evaldo Karmazos paskaita „Savęs valdymas stresinėse situacijose“;
- Suorganizuota LiPSA Vasaros stovykla 2021, kurioje stovyklos dalyviai dalyvavo ne tik teorinėse ir praktinėse veiklose, bet ir turėjo galimybę susipažinti su savanorystės galimybėmis „Vaikų linija” ir „Pirrašytos rankos” organizacijose;
- Suorganizuota socialinės kampanijos „#1iš4” konferencija apie valgymo sutrikimus;
- Suorganizuotos Psichologų dieną 2021 renginys, kuris įvyko Vilniuje, Kaune ir Klaipėdoje;
- Pradėta organizuoti neuropsichologijos konferencija: suburtas organizacinis komitetas ir pradėta lektorių paieška.

II. LiPSA Prezidiumo veiklos ataskaita

LiPSA Prezidiumo veikla nuo 2021 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.

- Nuo 2021 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. suorganizuota 20 LiPSA Prezidiumo posėdžių;
- Suorganizuoti dveji komandos formavimo mokymai LiPSA Prezidiumui;
- Buvo sušauktas eilinis Visuotinis Narių susirinkimas, vykęs 2021 m. balandžio 10 d., ir neeilinis Visuotinis Narių susirinkimas, vykęs 2021 m. rugpjūčio 20 d.;
- Lietuvos psichologijos studentų asociacija atstovavo Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos (LiJOT) 53-oje ir 54-oje Asamblėjose bei Vilniaus jaunimo organizacijų sąjungos „Apskritasis stalas“ (VJOSAS) Asamblėjose;
- Sėkmingai gautas finansavimas ir įgyvendintas Jaunimo reikalų departamentui pateiktas projektas „Augame kartu su LiPSA“ (2020-2022 m.). Finansavimo projektas pratęstas antriems metams;
- Sėkmingai gautas finansavimas ir įgyvendintas Vilniaus miesto savivaldybės finansavimo projektas „Atsakingos savanorystės link – Aš ir LiPSA“;
- Gautas finansavimas iš Iniciatyvos Kaunui „Vaikams ir jaunimui draugiškas miestas“, prioriteto „Įvairiapusis vaikų ir mokinių kompetencijų plėtojimas“ finansavimo konkurso, finansavimo projektas „Psichologinio švietimo skatinimas per savanorystę ir bendruomeniškumą Kauno savivaldybėje“, tačiau dėl mažesnio finansavimo nei buvo planuota projekto paraiškoje, Prezidiumas nusprendė atsisakyti šio finansavimo šaltinio ir skirtos lėšos buvo gražintos;
- Vykdyti / vykdomi tarptautiniai Europos psichologijos studentų asociacijų federacijos (EFPSA) projektai „Mind the Mind – to Combat the Stigma of Mental Disorders“ ir „Better Together“ Lietuvoje;
- Inicijuoti tradiciniai LiPSA renginiai, t. y. LiPSA Vasaros stovykla, Psichologų dienos ir LiPSA Gimtadienis;
- Aktyviai vykdytos socialinės kampanijos „#1iš4“ veiklos.

LiPSA Prezidiumo narių veiklos nuo 2021 m. nuo sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.

LiPSA Prezidento veikla:

- Sistemingai organizuoti ir protokoluoti Prezidiumo posėdžiai. Iš viso surengta 20 posėdžių, kurių metu buvo pirmininkaujama, aptariami ir sprendžiami aktualūs LiPSA klausimai;
- Inicijuotas metinio plano kūrimas kartu su Prezidiumu. Taip pat prie metinio plano buvo kviečiami prisidėti LiPSA Biuro nariai;
- Sistemingai vykdoma strategija, remiantis parašytu metiniu planu;
- Užtikrintas pastovus metinio plano peržiūrėjimas ir redagavimas Prezidiumo posėdžių metu;
- Inicijuota LiPSA veiklos SSGG analizė;
- Kartu su „Naujoko paketo“ darbo grupe inicijuotas „Naujoko paketo“ kūrimas, t. y. informacinė pakuotė, skirta naujiems LiPSA Nariams susipažinti su organizacijos struktūra, tradiciniais renginiais ir kita svarbia informacija apie organizaciją;
- Kartu su LiPSA mentorystės programos komanda pradėtas vykdyti mentorystės programos pasiruošimas ir mentorių susitikimai;
- Atstovauta Vilniaus universiteto studentų atstovybės 32-ame gimtadienyje;
- Kartu su LiPSA Finansininke ir LiPSA Biuro žmogiškųjų išteklių nare atstovauta Vilniaus jaunimo informacijos ir savanorystės centro organizuotoje konferencijoje, kurios metu vyko organizacijų mugė ir buvo pristatinėjama Lietuvos psichologijos studentų asociacija;
- Atstovauta nacionaliniu lygmeniu:
 - Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos (LiJOT) darbo grupėse apie psichikos sveikatos, jaunimo su negalia tema;
 - Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos (LiJOT) Asamblėjose ir LiJOT Vadovų klubuose;
 - Vilniaus jaunimo organizacijų sąjungos „Apskritasis stalas“ (VJOSAS) Asamblėjose bei VJOSAS Vadovų klubuose;
 - Atstovavimas tarptautiniu lygmeniu Europos psichologijos studentų asociacijų federacijos (EFPSA) vadovų susiskambinimuose.
- Sėkmingai parašytas ir įgyvendintas Vilniaus miesto savivaldybės finansavimo projektas. Projekto pavadinimas „Atsakingos savanorystės link – aš ir LiPSA“;
- Suorganizuoti renginiai:
 - Prisidėta prie LiPSA Vasaros stovyklos'21 organizavimo ir koordinavimo;

- Suorganizuoti narių susitikimai „Aš ir LiPSA – keliaukime toliau!” Kaune ir Vilniuje;
- Suorganizuotas 17-tas LiPSA gimtadienis;
- Kartu su Tolerantiško jaunimo asociacija (TJA) suorganizuotas seminaras apie psichologinę pagalbą LGBT+ bendruomenei;
- Kartu su Lietuvos medicinos studentų asociacija (LiMSA) suorganizuota paskaita apie vyrų psichikos sveikatą;
- Organizuoti LiPSA Goes Out susitikimai, kurių metu neformaliai buvo leidžiamas laikas su organizacijos nariais.

LiPSA Viceprezidento veikla:

- Moderuota darbo grupė, kuri dirbo su LiPSA vertybių identifikavimu ir parengė LiPSA vertybių projektą neeiliniam LiPSA Visuotiniam susirinkimui;
- Dirbta su LiPSA mokymų komandos steigimu (įtraukti 9 nariai) ir paruošimo mokymų vedimui koordinavimu vasaros laikotarpiu;
- Kartu su Mokymų komandos vadovu koordinuotas išvažiuojamųjų mokymų organizavimas mokymų komandos nariams paruošti bei atvira mokymų diena;
- 2021 m. rugsėjo mėnesį vykdytos LiPSA Biuro komandos narių atrankos, siekiant užtikrinti veiklos plėtimą (į mokslinę komandą įtraukti 3 nauji nariai; viešųjų ryšių komandą – 4; žmogiškųjų išteklių komandą – 2 nariai ir 2 asocijuoti dalyviai ir jaunimo politikos koordinatorius – 1 narys);
- Per 2021 m. inicijuoti 14 skambučių su LiPSA Biuro komandų nariais;
- Suorganizuoti LiPSA Biuro komandos formavimo mokymai 2021 m. kovo ir lapkričio mėnesiais;
- Suorganizuota socialinės kampanijos „#1iš4” konferencija – „(Ne)valgymas. Susidorojimas su emociniais sunkumais?”;
- Kartu su „Naujoko paketo” darbo grupe inicijuotas „Naujoko paketo” kūrimas, t. y. informacinė pakuotė, skirta naujiems LiPSA Nariams susipažinti su organizacijos struktūra, tradiciniais renginiais ir kita svarbia informacija;
- Inicijuotas mentorystės programos kūrimas ir kartu su suburta darbo grupe paruoštas mentorystės programos aprašas. Kartu su mentorystės programos komanda pradėtas vykdyti mentorystės programos pasiruošimas ir mentorių susitikimai;
- Atlikta Kauno padalinio inventORIZACIJA;

- Suorganizuoti dviejų dienų trukmės LiPSA mokymų ciklas gruodžio mėnesį, kuriame organizacijos nariai turėjo galimybę įgyti ir patobulinti grįžtamojo ryšio teikimo, laiko planavimo, teksto rašymo ir maketavimo, projektų administravimo ir finansinių projektų rašymo įgūdžius, sužinoti motyvacijos didinimo aspektus.

LiPSA Finansininko veikla:

- Parengtas I ir II pusmečio pajamų-sąnaudų balansas, metinė veiklos rezultatų, ir finansinės būklės ataskaitos, pajamų-sąnaudų balansas bei aiškinamasis raštas;
- Reguliariai sisteminamos PVM sąskaitos-faktūros;
- Reguliarus LiPSA Narysčių tvarkymas, t. y. narių informavimas apie narystės pratęsimą bei narystės apmokėjimą;
- Sukurtas LiPSA biudžeto planas 2021 m.;
- Sukurta Vilniaus miesto savivaldybės finansavimo projekto „Atsakingos savanorystės link – Aš ir LiPSA” darbo grupė, gautas finansavimas ir sėkmingai įgyvendintas projektas;
- Gautas finansavimas iš Iniciatyvos Kaunui „Vaikams ir jaunimui draugiškas miestas“ prioriteto „Įvairiapusis vaikų ir mokinių kompetencijų plėtojimas“ finansavimo konkurso;
- Sėkmingai pratęstas finansavimas ir įgyvendintas Jaunimo reikalų departamentas projektas „Augame kartu su LiPSA” ataskaitiniais metais;
- Sukurti finansinių dokumentų (ataskaitų, biudžeto planų ir kt.) šablonai, skirti sklandesniam patirties perdavimui;
- Atlikta Vilniaus padalinio inventorizacija;
- Prisidėta prie LiPSA mentorystės programos kūrimo bei „Naujoko paketo” kūrimo;
- Prisidėta prie metinio veiklos plano rengimo ir įgyvendinimo;
- Prisidėta prie LiPSA vertybių identifikavimo ir LiPSA vertybių projekto rengimo neeiliniam LiPSA Visuotiniam Narių susirinkimui;
- Prisidėta prie nominacijų įteikimo tradicijos Visuotinio Narių susirinkimo metu;
- Atstovauta Vilniaus jaunimo informacijos ir savanorystės centro organizuotoje organizacijų mugėje bei LiJOT vadovų mokymuose;
- Prisidėta prie LiPSA Vasaros stovyklos’21, Psichologų dienų’21 Vilniuje, 17-to LiPSA gimtadienio, LiPSA Goes Out renginių organizavimo;
- Prisidėta prie „Better Together” savanorių koordinavimo Lietuvoje.

LiPSA Projektų vadovo veikla:

- Prisidėta prie metinio veiklos plano rengimo ir įgyvendinimo;
- Suorganizuota nuotolinė konferencija „Psichologiniai iššūkiai nuotolinio ugdymo metu – mokiniams, mokytojams, tėvams“;
- Suorganizuota paskaita „Savęs valdymas stresinėse situacijose“;
- Bendradarbiauta su stovykla-festivaliu „Kempfestas“, suorganizuoti 3 skirtingų temų užsiėmimai paaugliams;
- Prisidėta prie nominacijų įteikimo tradicijos Visuotinio susirinkimo metu;
- Prisidėta prie LiPSA Vasaros stovyklos’21 organizavimo;
- Prisidėta prie naujų narių susitikimo „Aš ir LiPSA – keliaukime toliau!“ organizavimo Kaune;
- Suorganizuotas tradicinis LiPSA renginys Psichologų dienos’21;
- Suorganizuotas 17-tas LiPSA gimtadienis;
- Kartu su Lietuvos medicinos studentų asociacija (LiMSA) suorganizuota paskaita apie vyrų psichikos sveikatą;
- Organizuoti LiPSA Goes Out susitikimai, kurių metu buvo neformaliai leidžiamas laikas su organizacijos nariais.

III. LiPSA Nacionalinio atstovo veiklos ataskaita

LiPSA Nacionalinio atstovo veiklos ataskaita nuo 2021 m. nuo sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.

- Dalyvavimas Europos psichologijos studentų asociacijų federacijos (EFPSA) renginiuose:
 - 35th EFPSA Congress;
 - “Joint Executive Board & Member Representatives meeting”.
- Įgyvendinamas Europos psichologijos studentų asociacijų federacijos (EFPSA) projektas „Mind the Mind – to Combat the Stigma of Mental Disorders”:
 - 21 užsiregistravęs savanoris, 13 tęsiančių veiklą.
- Įgyvendinamas Europos psichologijos studentų asociacijų federacijos (EFPSA) projektas „Better Together”:
 - 7 užsiregistravę savanoriai, 7 tęsiantys veiklą.

IV. LiPSA padalinių veiklos ataskaita

LiPSA padalinių veiklos ataskaita už laikotarpį nuo 2021 sausio 1 d. iki 2021 gruodžio 31 d.

Nuo 2021 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. organizaciją sudarė 90 narių. 2020 m. ataskaitiniu laikotarpiu organizaciją sudarė 60 narių.

Rudens pradžioje tęsta tradicija suorganizuojant neformalius narių susirinkimus „Aš ir LiPSA – keliaukime toliau!“. Susitikimai buvo suorganizuoti Vilniuje ir Kaune. Klaipėdoje planuojamą neformalų narių susitikimą teko atšaukti dėl mažo susidomėjusių žmonių skaičiaus.

Psichologų dienų organizaciniai komitetai apėmė visus LiPSA padalinius, t. y. Vilnių, Kauną bei Klaipėdą.

Iš viso suorganizuota 10 LiPSA Goes Out – neformalūs narių susitikimai, kurių metu nariai neformaliai leido laiką įvairiose erdvėse, t. y. kavinėse prie puodelio kavos / arbatos, „Naktiniame Vilniaus avily“ ir kt.

Rugpjūčio mėnesį suorganizuotas baidarių žygis upe Dubysa. Plaukta Raseinių r. nuo Lakštingalos slėnio iki Betygalos (16 km). Po baidarių žygio nariai lankėsi Betygalos kaimo bendruomenės namuose „Betygala“, kur vietiniai vaišino naminiu keptu kugeliu.

V. LiPSA Biuro veiklos ataskaita

LiPSA Biuro veiklos ataskaita už laikotarpį nuo 2021 sausio 1 d. iki 2021 gruodžio 31 d.

Mokslinės komandos veikla:

- Mokslinė ir viešųjų ryšių komandos atnaujino LiPSA teminius mėnesius – mokslinė komanda, remiantis naujausia moksline literatūra, rengė straipsnius, skirtus supažindinti su įvairiomis aktualiomis temomis; viešųjų ryšių komanda prie veiklos prisidėjo ruošdami maketus bei keldami juos į socialinius tinklus (Facebook ir Instagram) – iš viso įkelta 30 įrašų.

Viešųjų ryšių komandos veikla:

- Viešųjų ryšių komanda socialiniuose tinkluose aktyviai viešino informaciją apie organizacijos veiklą;
- Viešųjų ryšių komanda atnaujino LiPSA LinkedIn puslapį;
- Sėkmingas Facebook ir Instagram sekėjų skaičiaus didinimas (2021 m. sausio mėn. pradžioje fiksuoti 3419 Facebook puslapio patiktukai, gruodžio mėn. pabaigoje – 4562);
- Viešųjų ryšių komanda atnaujino LiPSA tinklalapį;
- Viešųjų ryšių komanda atnaujino naujienlaiškių kūrimą bei siuntimą LiPSA nariams – išsiųsti 4 naujienlaiškiai.

Mokymų komandos veikla:

- Iki rugsėjo buvo suorganizuoti mokymai, kurių metu buvo suteiktos visos reikiamos žinios, kad įgalintų prisijungusius komandos narius vesti mokymus ir buvo suorganizuota pirmoji atvirų mokymų diena, kur paruošti komandos nariai vedė mokymus;
- Nuo rugsėjo mokymų komanda pravedė 5 komandos formavimo užsiėmimus ir 1 mokymus laiko planavimo tema;
- Mokymų komandoje buvo inicijuoti trys susitikimai.

Žmogiškųjų išteklių veikla:

- Vykdydė kokybinę analizę apie naujas darbo su LiPSA nariais formas ir jų pasiteisinimą, kūrė komunikavimo planą, inicijavo spalvotą kojinių akciją Dauno sindromo dienai paminėti.

Rekomendacijos 2022-2023 metams

Rekomendacijos įgyvendinant strategiją

- Rekomenduojama sukurti komunikacijos planą, kuris padėtų efektyviau komunikuoti su organizacijos nariais vidinėse ir išorinėse struktūrose;
- Rekomenduojama sukurti grįžtamojo ryšio sistemą, kuri padėtų vidinėse organizacijos struktūrose aiškiau ir konkrečiau pateikti savo pastebėjimus kiekvienam veikiančiam nariui, tokiu būdu pabrėžti narių stipriąsias savybes ir tobulintus įgūdžius;
- Rekomenduojama suorganizuoti mokymus apie tikslingą veiklos strateginį planavimą ir įgyvendinimą, kuris padėtų kokybiškiau planuoti ir vykdyti veiklas;
- Rekomenduojama sukurti motyvacinę darbo sistemą, padėsiančią užtikrinti veiklų tęstinumą bei efektyvų įgyvendinimą;
- Rekomenduojama sumažinti finansinę priklausomybę nuo Jaunimo reikalų departamento finansavimo projekto ir paskirstyti planuojamas išlaidas tarp projektų taip, kad vienas finansavimo projektas nesudarytų 50% bendro biudžeto dalies;
- Rekomenduojama neapsiriboti nacionaliniais finansavimo projektų konkursais ir skirti dėmesio tarptautinių projektų konkursų paieškoms ir aplikavimui į juos.

Rekomendacijos Prezidiumo veiklai

- Rekomenduojama skatinti Prezidiumo narių pasiruošimą posėdžiams, suteikiant visą reikalingą informaciją prieš posėdį ir ateinant jį išanalizavus bei pasiruošus svarstytinus klausimus;
- Rekomenduojama, kad kiekvienas Prezidiumo narys pamatęs informaciją, kuri reikalauja nuomonės išreiškimo ją ir suteiktų, neatsižvelgiant į tai ar nuomonė sutampa su kitų Prezidiumo narių nuomone. Taip pat gavus informaciją pranešti, kad informacija buvo gauta ir į ją bus atsakyta;
- Rekomenduojama skatinti didesnę neformalų Prezidiumo narių bendravimą, kuris sustiprintų tarpusavio ryšį ir pagerintų narių komunikaciją;
- Daugiau dėmesio skirti Biuro ir Prezidiumo komandų tarpusavio bendradarbiavimui, siekiant gerinti komandų komunikaciją;

- Daugiau dėmesio skirti LiPSA bendrų tikslų priminimui, kad Prezidiumo nariai suprastų, kodėl daro vienus ar kitus dalykus. Lygiai taip pat aiškiai išsiskirti, aiškius ir kiekvienam suprantamus žingsnius kaip to siekti.

Rekomendacijos Biuro veiklai

- Daugiau dėmesio skirti Biuro narių integracijai į organizacijos veiklas bei tinkamai informuoti apie kiekvieno asmenines atsakomybes komandose, tokiu būdu užtikrinant vidinį narių saugumo pojūtį bei drąsą generuojant naujas idėjas, vykdant priskirtas veiklas bei informuojant apie galimai iškilusias problemas;
- Daugiau dėmesio skirti Biuro ir Prezidiumo komandų tarpusavio bendradarbiavimui ir užtikrinti Biuro narių lygiavertiškumo pojūtį vykdant organizacijos veiklas;
- Užtikrinti kokybišką patirties perdavimą keičiantis LiPSA Biuro komandų sudėtims – aiškiai pasiskirstyti darbus tarp atskirų Biuro komandų narių ir tokiu būdu didinti supratimą apie individualias pareigas bei atliekamos veiklos prasmę;
- Esant poreikiui, suteikti galimybę Biuro nariams rotuoti iš vienos komandos į kitą ir leisti nariams išbandyti save kitose veiklose;
- Daugiau dėmesio skirti LiPSA bendrų tikslų ir atsakomybių priminimui bei didinti supratimą apie kiekvieno nario funkcijas organizacijoje. Esant poreikiui, aiškiai bei suprantamai apibrėžti ir išskirti žingsnius, kaip kiekvienas narys šias funkcijas galėtų įgyvendinti;
- Visoms LiPSA Biuro komandoms paskirti atsakingą koordinatorių, kuris užtikrintų vidinę komandos narių komunikaciją, darbų pasiskirstymą bei sėkmingą bendradarbiavimą tarp prezidiumo (Viceprezidento) ir Biuro komandų;
- Rekomenduojama skatinti didesnę neformalų LiPSA Biuro komandos narių bendravimą, kuris sustiprintų tarpusavio ryšį ir pagerintų narių komunikaciją bei padidintų motyvaciją atsakingai įsitraukti į organizacijos veiklas;
- Rekomenduojama įgyvendinti LiPSA Biuro komandos narių bazinius mokymus, skirtus kompetencijų ugdymui, t. y. viešiesiems ryšiams – maketavimo mokymai, mokslinei komandai – citavimo mokymai ir kt.

Rekomendacijos Padalinių veiklai

- Rekomenduojama tęsti neformalių narių susitikimų organizavimą skirtinguose Padalinių miestuose, t. y. Vilniuje, Kaune ir Klaipėdoje;

- Daugiau dėmesio skirti Klaipėdos padaliniui ir stengtis daugiau organizuoti bei vykdyti formalias ir neformalias veiklas šiame mieste;
- Rekomenduojama skirti daugiau dėmesio žmogiškųjų išteklių pritraukimui į LiPSA padalinius;
- Rekomenduojama skirti daugiau dėmesio organizacijos viešinimui Lietuvos didžiųjų miestų universitetų aplinkoje.

Rekomendacijos įgyvendinant tradicinius LiPSA renginius

- Prieš pradėdant įgyvendinti tradicinį LiPSA renginį, rekomenduojama kiekvieną organizacinio komiteto narį detaliai supažindinti su pareigybėmis, kad kiekvienas narys tiksliai žinotų, kokia yra jo atsakomybė;
- Sukurti atmintinę, kurioje būtų svarbiausios informacijos šablonai tradiciniams renginiams, t. y. laiško šablonai lektoriams / dalyviams / rėmėjams ir kt., taip siekiant užtikrinti, jog reikiama informacija būtų laisvai prieinama;
- Renginių organizavimą pradėti kiek įmanoma anksčiau, jog būtų užtikrintas kokybiškas veiklos įgyvendinimas;
- Kiekvienai organizacinio komiteto komandai (jei veikla trunka ilgiau nei 3 mėn.) organizuoti komandos formavimo mokymus, užtikrinančius efektyvią narių komunikaciją;
- Skatinti organizacinių komitetų narių neformalų tarpusavio komunikaciją;
- Rekomenduojama paprašyti kiekvieno lektoriaus telefono numerio, kad kilus nesklandumams būtų galima greitai susisiekti.